

Új szoftver? Ez lehet előtte a legnagyobb problémád!



Tudtad-e, hogy?

Mi az entrópia? Oké, nem fogunk fizikáról, meg hasonlóról beszélni itt. He-lyette nézzük mit jelent a szó az informatikában!

Entrópia = rendezetlenség foka.

Gyors példánkban, egy iskola udvarán vagyunk, épp szünetben.

1, Gyerekek rohangálnak ide-oda, rendezetlenség van, magas az entrópia.

2, Becsengetnek, mindenki sebtében sorba áll, máris csökkent a rendezetlenség foka (alacsonyabb entrópia).

3, Újabb csengő, s ezután a gyerekek beülnek a padba és rendezettség áll fenn, ergo az entrópia lecsökkent a minimumra.

Fenti példánknál maradva az új szoftver = az iskolai csengővel. Ha nincs valami-féle szervezettség a suliban, amihez mindenki tartja magát és ismer, akkor csak egy zajos eszköz lesz, amit mindenki figyelmen kívül hagy majd. (vagyis a szoftver kikopik a cégből)

Ha viszont van szervezettség és ekkor alkalmazzuk a csengőt, akkor a csengő hatására csökken a rendezetlenség (az entrópia), s nő a rend. Tehát a csengő (a szoftverünk) így már fenntartja a rendet!

Az alábbiakat akkor érdemes olvasnod, ha minimum 10 fős céged van ÉS épp eldöntötted, hogy új vállalatirányítási szoftverre lesz szükséged.

Tudatosan foglalkoztál a szervezetfejlesztéssel? Rend van és szabályok, amelyeket mindenki ismer, az újak is? Ha igen, ne olvasd tovább, minden OK! De ha nem így van, akkor könnyen előfordulhat, hogy a súlyos milliókért bevezetett szoftvert *senki* sem használja majd! S ha kérdezed, a válasz max. csak ennyi: az egy vacak.

Minden azért van, mert a szoftvernek bent kell tartania a szervezettséget. Viszont ha nincs szervezettség a cégben, vehetünk mi akármilyen szoftvert, azt nem fogják használni, s szép lassan *kikopik* a cégből! Sokat fizettél érte, de valahogy mégis csak a káoszt növelte.

Tehát amit tehetsz most:

1. Nyugodtan **nézz meg néhány vállalatirányítási szoftvert**. Rá fogsz jönni, hogy ezek szinte mind remek „cuccok”, de ha bevezeted a cégbe, akkor csak növelni fogja a szervezetlenség mértékét, s pont ettől fogják utálni a cégben.
2. Most, hogy tudod nagy a baj, hisz szoftverre szükség van a fejlődéshez, de könnyen káosz lehet belőle, mindenképp **alkalmazd az alábbi szervezési leírást**:
 - Határozd meg céged pontos célját—ez soha ne valami sablonos szöveg legyen, hanem valós, amivel mindenki egyet tud érteni a cégben.
 - Építsd fel céged pontos szervezési tábláját, ami pl. ilyen is lehet: www.amtech.hu/org_board.pdf
 - Határozd meg munkakörönként a célokat! Ezek lesznek a saját belső motivációk és a szoftver is segít elérni ezeket. (Így már nem lesz utálható)
 - Határozd meg munkakörönként a pontos poszt leírást—ez sem több oldalas sablon „duma” legyen, inkább közösen kialakított, valós szabályok összessége.
3. A bevezetést már elkezdhetjük, de nagyon **alaposan tervezzük meg lépésről-lépésre** az egészet. Ugyanis minden egyes bevezetett szoftver-rész előtt az adott terület munkatársait alaposan fel kell készítenünk arra, hogy mi vár rájuk. Csak ezután jöhet a következő szoftver rész.

Ha a fentiekben segíthetünk: www.amtech.hu